



TENT
—
ESPAÑA

Tent España: Primera Working Group Call

14 de diciembre, 2023



Índice de contenidos

1

**TENT
PARTNERSHIP FOR
REFUGEES**

2

MEMBERS' HUB

3

**LA COALICIÓN
TENT ESPAÑA**

4

**PRESENTACIONES
Y APORTACIONES
DEL GRUPO**

5

**PRÓXIMOS
PASOS**



Canadá
Estados Unidos
México
Colombia



Reino Unido
Suecia
Países Bajos
Alemania
Francia
España
Polonia

Nuestra misión

Tent moviliza al sector empresarial para facilitar el acceso al empleo a las personas refugiadas a gran escala, un factor clave para integrarse con éxito en sus nuevas comunidades.

Tent cuenta con
+350
 empresas
 multinacionales
 miembros

HelloFresh
 PNC
 Air Canada
 FEMSA
 Novartis
 gategroup
 adidas
 Royal DSM
 EY
 Arcadis
 TenneT
 Emtelco
 Nokia
 PwC
 SAP
 Marriott International
 L'Oréal
 General Motors
 McCain Foods
 Allianz
 Shell
 Orbia
 Rabobank

Ipsos
 APCO Worldwide
 Swissport
 Bonduelle
 Santander
 Uber
 Suez
 Nestlé
 CVS Health
 Telefonica
 Gucci
 Mastercard
 DoorDash
 Shopify
 Panda Restaurant Group
 Google
 Bancamia
 SITEL
 PepsiCo
 Telus
 Mondelēz
 Sony
 ABN AMRO

Pfizer
 LinkedIn
 Deutsche Bank
 Churchill Group
 The Body Shop
 Swarovski
 Bain
 Chobani
 HSBC
 Philips
 BP
 Starbucks
 Sodexo
 Deloitte
 Softchoice
 Blackstone
 Henry Schein
 Reckitt Benckiser
 Zalando
 eBay
 Merck
 Levi's
 Accenture

Grupo Nutresa
 Sutherland
 Inditex
 UPS
 Coursera
 BNP Paribas
 Uniqlo
 ADP
 Delta Air Lines
 Accor
 Microsoft
 Randstad
 Hilton
 Hyatt
 Morgan Stanley
 Unilever
 Salesforce
 Sanofi
 H&M
 Tyson Foods
 Coca-Cola
 Smithfield Foods, Inc.
 Amazon

Las empresas tienen un mayor impacto cuando ayudan a las personas refugiadas a acceder a puestos de trabajo



Contratación

Integra a personas refugiadas en tu equipo a través la contratación



Conexión con el mundo laboral

Conecta a refugiados con tus proveedores, clientes y tu propia plantilla para ayudarles a encontrar empleo



Formación

Ayuda a las personas refugiadas a mejorar sus competencias y prepararse para desempeñar un empleo



Mentoría

Apoya a las personas refugiadas a través de la mentoría por profesionales de tu empresa

Nuestro impacto

Hasta la fecha, nuestros miembros se han comprometido a ayudar a cientos de miles de refugiados a incorporarse al mercado laboral mediante:

EMPLEO

+236.300

Contratación

+56.600

Oportunidades laborales

+179.700

PREPARACIÓN PARA EL EMPLEO

+145.500

Formación

+137.500

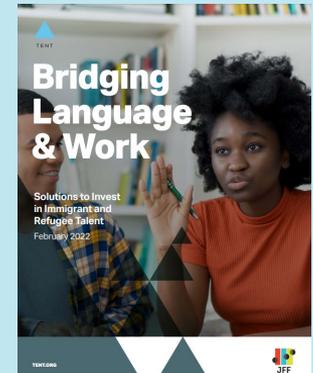
Mentoría

+8.000

Contratar a personas refugiadas



- ▲ Asesoramos sobre las ubicaciones y puestos adecuados para la contratación.
- ▲ Le ponemos en contacto con las mejores ONG.
- ▲ Ofrecemos formación para recursos humanos y otros equipos.
- ▲ Convocamos a las empresas para compartir buenas prácticas,, incluidas las Working Group Calls.
- ▲ Le asesoramos sobre cómo superar dificultades como el idioma, el transporte y las diferencias culturales.



Mentoría



La mentoría proporciona un apoyo único a las mujeres refugiadas, incluyendo consejos prácticos para desenvolverse en el mercado laboral y ampliar sus redes profesionales.

Esta orientación práctica es fundamental tanto para las mujeres refugiadas que buscan un primer empleo como para las que ya lo tienen y desean encontrar puestos más cualificados acordes con sus cualificaciones y experiencia.

La mentoría profesional también compromete a los empleados y crea grupos de apoyo en las empresas.

Mentoría profesional para mujeres refugiadas, incluidas las refugiadas ucranianas

Guía paso a paso para empresas en Europa

Linkedin VISA

TENT.ORG

Índice de contenidos

1

TENT
PARTNERSHIP FOR
REFUGEES

2

MEMBERS' HUB

3

LA COALICIÓN
TENT ESPAÑA

4

PRESENTACIONES
Y APORTACIONES
DEL GRUPO

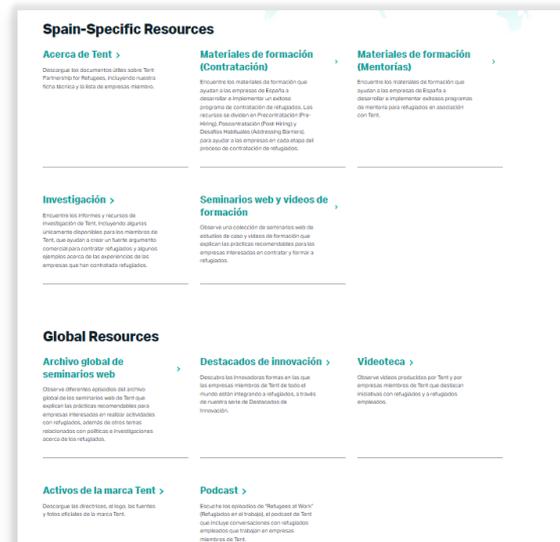
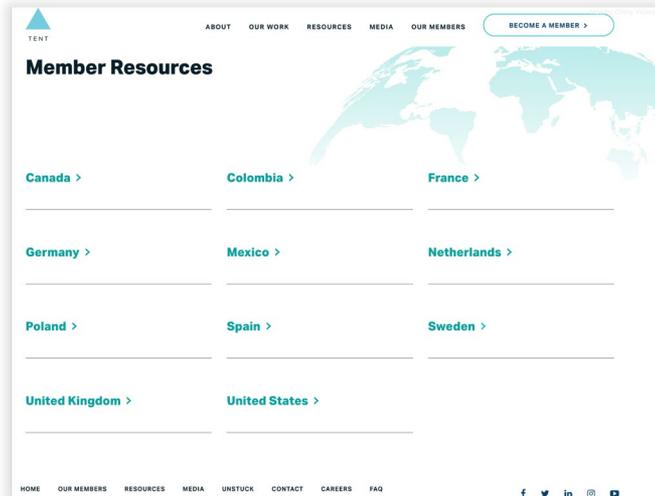
5

PRÓXIMOS
PASOS

Members' Hub: vuestra fuente de información



El Members' Hub es un portal exclusivo para miembros con acceso a guías, herramientas de buenas prácticas y material de formación para apoyar vuestros programas de inclusión de talento refugiado.



Members' Hub: vuestra fuente de información



Cómo superar las barreras lingüísticas y apostar por el talento de los refugiados



Contratación de profesionales refugiados

Un recurso para equipos de RR. HH./ Personal



Opciones para hacer un seguimiento del número de personas refugiadas contratadas

En general, a las empresas que trabajan con Tent les gusta hacer un seguimiento de cuántas personas refugiadas han contratado. Esto permite que las empresas determinen hasta qué punto sus iniciativas de contratación de refugiados tienen éxito, así como dar información sobre sus compromisos públicos y aumentar las métricas de diversidad e inclusión.

En algunos países, las empresas identifican a las personas refugiadas o solicitantes al recopilar sus datos de los documentos de identidad que deben presentar cuando son contratadas. En otros países, las empresas deben utilizar métodos diferentes. Este recurso muestra algunos métodos que han adoptado empresas miembros de Tent para hacer una estimación de cuántas personas refugiadas están contratando.

! Ten en cuenta que este recurso no es una orientación jurídica. Los ejemplos que aparecen a continuación explican métodos utilizados por miembros de Tent que te pueden interesar. Como las leyes de tu país pueden diferir de aquellos por los que se rigen estos métodos, consulta al equipo legal de tu empresa antes de implementarlos. También debes consultar a tu equipo legal sobre cómo recopilar, almacenar y utilizar datos de los empleados de manera legal.



Recopilación directa de datos de los empleados refugiados

Pedir a los empleados que se identifiquen de forma voluntaria

Algunas empresas determinan el estatus de refugiado de los empleados pidiéndoles que identifiquen su estatus de refugiado de manera voluntaria y totalmente anónima y confidencial. Es posible que estas empresas recopilen dicha información mediante una encuesta digital anónima o un buzón anónimo que luego será revisado por Recursos Humanos. Las empresas suelen incorporar una pregunta sobre el estatus de refugiado en sus procedimientos para recopilar cierta información demográfica de su personal. Es posible que las empresas recopilen de manera habitual esta información de los nuevos empleados que se incorporan a su plantilla. También pueden hacerlo con todos sus empleados ocasionalmente.

Las empresas que piden a los empleados que se identifiquen como refugiados deben ofrecer una definición amplia que abarque no solo la situación legal formal —como “persona refugiada”, “persona solicitante de asilo”, “persona beneficiaria de la Directiva de protección temporal de la Unión Europea”, etc.— sino también la de cualquier persona que se considere desplazada forzosa de su país de origen. Tent tendrá mucho gusto en facilitar ejemplos del lenguaje a utilizar para pedir a los empleados que se identifiquen voluntariamente como refugiados.



Usar indicadores para estimar la cantidad de empleados refugiados

Otras empresas prefieren usar indicadores para establecer el estatus de refugiado de los empleados. Esto les permite hacer un cálculo aproximado sin necesidad de recopilar este dato directamente de los empleados. A continuación, se muestran algunos ejemplos de cómo las empresas utilizan los indicadores.

Índice de contenidos

1

**TENT
PARTNERSHIP FOR
REFUGEES**

2

MEMBERS' HUB

3

**LA COALICIÓN
TENT ESPAÑA**

4

**PRESENTACIONES
Y APORTACIONES
DEL GRUPO**

5

**PRÓXIMOS
PASOS**

El contexto de las personas refugiadas en España

España acoge a

150.000
refugiados

principalmente de Venezuela y Siria

y **130.000**
solicitantes de asilo



Además de

170.000
refugiados

de Ucrania



Tent España

La coalición Tent España reúne a 33 empresas líderes, comprometidas con la inclusión de las personas refugiadas, en una serie de reuniones/sesiones de trabajo y eventos



La coalición Tent España

Nuestra coalición servirá para:

- ✓ Proporcionar orientación personalizada a las empresas en España que deseen contratar a personas refugiadas
- ✓ Compartir buenas prácticas y fomentar el aprendizaje entre los miembros
- ✓ Desarrollar estrategias coordinadas para superar los retos estructurales
- ✓ Establecer un compromiso constructivo con el gobierno español y otras administraciones públicas.
- ✓ Ofrecer orientación en materia de comunicación y dar difusión a las iniciativas de las empresas miembro



Índice de contenidos

1

**TENT
PARTNERSHIP FOR
REFUGEES**

2

MEMBERS' HUB

3

**LA COALICIÓN
TENT ESPAÑA**

4

**PRESENTACIONES
Y APORTACIONES
DEL GRUPO**

5

**PRÓXIMOS
PASOS**

Pregunta: ¿Qué significa para vosotros el éxito de nuestra coalición?

Construir juntos
nuestra coalición
en España...

Considerad

- Objetivo y resultados
- Networking, compartir buenas prácticas / contactos con otras empresas
- Frecuencia, formato

Pregunta: ¿Qué temas os gustaría que abordásemos en las próximas sesiones?

Contribución a
nuestra coalición
Tent España

Algunos temas pueden ser:

- Cómo contratar a personas refugiadas/solicitantes.
- Formaciones específicas sobre selección, contratación, etc.
- Programa de Mentoría.
- Aprendizajes y casos de éxito en vuestra empresa.
- Retos principales y cómo superarlos.

Índice de contenidos

1

**TENT
PARTNERSHIP FOR
REFUGEES**

2

MEMBERS' HUB

3

**LA COALICIÓN
TENT ESPAÑA**

4

**PRESENTACIONES
Y APORTACIONES
DEL GRUPO**

5

**PRÓXIMOS
PASOS**

Próximos pasos

1

Confirmad que tenéis acceso a nuestro Members' Hub e indagad en los materiales que tenemos a vuestra disposición

2

Contactad con Amaia para sugerir temas que os gustaría que abordáramos en próximas sesiones

3

Animad a vuestros equipos de otros países a que se unan a la coalición en Alemania, Francia, Reino Unido, México y EEUU