

Guide Emploi Réfugiés France

5 *infos clés*



1 **Les réfugiés en France ont le droit de travailler dès l'obtention de leur statut**

Les personnes réfugiées ont toutes le droit au travail, et les entreprises peuvent les embaucher sans démarche spécifique.

2 **Les réfugiés accèdent difficilement à un emploi**

Lors de la première année suivant l'obtention de leur statut, seulement 16 % des réfugiés actifs déclarent avoir un emploi¹. Ce taux progresse en deuxième année, mais seuls 2 % accèdent à des postes à responsabilité.

3 **Les réfugiés ont accès à l'ensemble des dispositifs d'accompagnement du service public de l'emploi**

Il existe plusieurs dispositifs d'insertion dédiés aux réfugiés, comme le programme AGIR ou l'application Travailler en France. Les associations jouent un rôle clé dans leur accompagnement et leur intégration professionnelle.

4 **L'embauche de réfugiés présente de nombreux avantages**

Les réfugiés sont des employés motivés, fidèles, résilients et aux compétences variées. Selon une étude de Tent, les consommateurs français sont plus susceptibles d'acheter les produits d'une entreprise qui embauche des réfugiés, avec plus de trois fois plus de personnes favorables que défavorables à cette démarche².

5 **Tent France facilite l'embauche des réfugiés pour les entreprises**

Même lorsqu'un candidat est qualifié, des obstacles comme la non-reconnaissance des diplômes, la langue ou les codes professionnels peuvent freiner son recrutement. Tent France aide les entreprises à adapter leurs pratiques pour accéder à ces talents.

¹Insee, Immigrés et descendants d'immigrés en France, coll. « Insee Références », édition 2023.

²Tent Partnership for Refugees, Comment recruter des réfugiés est bénéfique pour l'image d'une marque, 2023.